



脊髓灰质炎

执行委员会，审议了有关脊髓灰质炎¹和人力资源最新情况²的报告；

- (1) 忆及有关脊髓灰质炎的 WHA68.3 号决议（2015 年），鼓励会员国确保其全面实施；
- (2) 忆及此前执行委员会和世界卫生大会对全球消灭脊灰行动人力资源事务的讨论，特别是终止职工合同可能导致的潜在赔偿问题；
- (3) 强调有必要继续加强在尾声阶段做出有效努力消灭脊灰，而且要确保全球消灭脊灰行动具备适当水平的合格职工，名实相符；
- (4) 强调迫切需要有效的过渡计划并且应与文件 EB140/13 第 19 段列出的三个主要目的一致；
- (5) 进一步强调有必要继续向尚未阻断传播的区域和国家提供符合具体形势的适当、明确干预措施，特别是在人力资源和预算要求方面；
- (6) 认识到世卫组织面临的重大系统挑战将来自当前全球消灭脊灰行动的收尾工作；
- (7) 呼吁适当重视内部重新派任，以减少可能的责任和赔偿，特别是加强世卫组织突发卫生事件规划和扩大免疫规划，其中强调留用绩效最好的职工；
- (8) 强调有必要加快寻找机会调整或重塑在无脊灰国家工作的由全球消灭脊灰行动提供资金的 43% 职工岗位，同时确保仍有适当资源用于监测；

¹ 文件 EB140/13。

² 文件 EB140/46。

(9) 重申其预期全球消灭脊灰行动职工征聘应不会因未来可预见的合同终止造成任何不可避免的费用，包括通过同步合同结束日期，并要求世卫组织确保具备和使用满足此条件的标准合同，

(10) 决定要求总干事：

(a) 向第七十届世界卫生大会提交报告，列明全球消灭脊灰行动当前收尾工作和最终停止运行带来的规划、财政和人力资源相关风险，更新说明已经采取和计划采取哪些行动在确保维持脊灰相关基本职能的同时减轻风险，并在 2017 年 4 月底之前向一次会员国会议提交该报告第一稿；

(b) 继续通过执行委员会定期向卫生大会报告过渡进程的计划和实施情况。

(第十次会议，2017 年 1 月 27 日)

= = =