**مخطط الإشهاد على**

**الاحتواء وفقاً لخطة العمل العالمية الثالثة**

تقرير رصد المُراجع

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **إسم المُراجع** |  | | **تاريخ المُراجعة** | |  |
| **الدور**  **(على سبيل المثال: مُراجع، كبير المُراجعين)** |  | | | | |
| **المنظمة**  **قيد المُراجعة** |  | | **مدة**  **المراجعة** | |  |
| **غاية**  **الرصد** |  | | | | |
| **قام بالرصد** |  | **قام بالموافقة** | |  | |
| الاستنتاجات  والملاحظات **(مؤهل على أنه مراجع/ كبير مراجعين/مدرب)** |  | | | | |

| الأنشطة | ملاحظات على الأداء |
| --- | --- |
| التحضير  (التخطيط للمراجعة، مراجعة المستند،فهم المتطلبات القانونية، المعرفة بالنشاط ... الخ) | الوضع: **غير قابل للتطبيق/مرض/ فاق التوقعات**  الملاحظات : |
| **إجراء المراجعة**  (إدارة الوقت أثناء المراجعة، القدرة على عقد الاجتماع الافتتاحي والختامي، كتابة التقارير وعرض نتائج المُراجعة ... ألخ) | الوضع: **غير قابل للتطبيق/مرض/ فاق التوقعات**  الملاحظات : |
| **المعارف التقنية**  (الكفاءة في مجال التخصص، تطبيق المعرفة، معرفة افضل الممارسات المتعلقة بالنشاط... الخ) | الوضع: **غير قابل للتطبيق/مرض/ فاق التوقعات**  الملاحظات : |
| الخصائص المهنية  (المظهر الشخصي، مستمع جيد، يتمتع بسلوك يتسم بالنزاهة ، التعاطف، السلوك الميال/المضاد للسلامة، مهارات قائد الفريق ... الخ) | الوضع: **غير قابل للتطبيق/مرض/ فاق التوقعات**  الملاحظات : |
| مهارات التواصل  (القدرة على التواصل على المستويات التنظيمية المختلفة، لديه الشجاعة على نقل الأمور غير السارة ... الخ) | الوضع: **غير قابل للتطبيق/مرض/ فاق التوقعات**  : الملاحظات |