**مخطط الإشهاد على**

**الاحتواء وفقاً لخطة العمل العالمية الثالثة**

تقرير رصد المُراجع

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **إسم المُراجع** |  | **تاريخ المُراجعة** |  |
| **الدور** **(على سبيل المثال: مُراجع، كبير المُراجعين)** |  |
| **المنظمة** **قيد المُراجعة** |  | **مدة****المراجعة** |  |
| **غاية****الرصد** |  |
| **قام بالرصد** |  | **قام بالموافقة** |  |
| الاستنتاجات والملاحظات**(مؤهل على أنه مراجع/ كبير مراجعين/مدرب)** |  |

| الأنشطة | ملاحظات على الأداء |
| --- | --- |
| التحضير(التخطيط للمراجعة، مراجعة المستند،فهم المتطلبات القانونية، المعرفة بالنشاط ... الخ) | الوضع: **غير قابل للتطبيق/مرض/ فاق التوقعات**الملاحظات : |
| **إجراء المراجعة**(إدارة الوقت أثناء المراجعة، القدرة على عقد الاجتماع الافتتاحي والختامي، كتابة التقارير وعرض نتائج المُراجعة ... ألخ) | الوضع: **غير قابل للتطبيق/مرض/ فاق التوقعات**الملاحظات : |
| **المعارف التقنية**(الكفاءة في مجال التخصص، تطبيق المعرفة، معرفة افضل الممارسات المتعلقة بالنشاط... الخ) | الوضع: **غير قابل للتطبيق/مرض/ فاق التوقعات**الملاحظات : |
| الخصائص المهنية(المظهر الشخصي، مستمع جيد، يتمتع بسلوك يتسم بالنزاهة ، التعاطف، السلوك الميال/المضاد للسلامة، مهارات قائد الفريق ... الخ)  | الوضع: **غير قابل للتطبيق/مرض/ فاق التوقعات**الملاحظات : |
| مهارات التواصل(القدرة على التواصل على المستويات التنظيمية المختلفة، لديه الشجاعة على نقل الأمور غير السارة ... الخ) | الوضع: **غير قابل للتطبيق/مرض/ فاق التوقعات**: الملاحظات |